

第2回糸魚川市男女共同参画推進委員会次第

日時：令和2年3月17日(火)
午後3時00分～午後5時00分

1 開 会

2 委員長あいさつ

3 協議事項

(1) 第2次いといがわ男女共同参画プラン事業の進捗について

4 その他

5 閉 会

関連事業一覧

推進の柱Ⅰ	基本的な方向	事業名	関係課	評価年度
女性の活躍推進	Ⅰ-(1) 働き方改革	パパママタニティスクール	こども課 生涯学習課 生涯学習課	H29年度
		家庭教育支援事業 男の料理教室		H29年度
	Ⅰ-(3) 雇用等における男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランス	ワークライフバランス推進事業	商工観光課	H29,30,R1年度
		テレワーク推進事業	商工観光課	R1年度
Ⅰ-(4) 社会活動・さまざまな分野への男女共同参画の推進	人材育成支援事業	商工観光課		
	女性の働きやすい就業環境整備支援事業補助金	商工観光課	R1年度	
		高度医療技術者人材育成支援事業	健康増進課	

推進の柱Ⅱ	基本的な方向	事業名	関係課	評価年度
安全・安心な暮らしの実現	Ⅱ-(1) 生涯を通じた男女の健康支援	妊婦アシスト事業	こども課	
		妊産婦医療費助成事業	こども課	
		健康診査受診促進事業	健康増進課	H29,R1年度
		健康づくり推進事業	健康増進課	
	Ⅱ-(2) 女性に対するあらゆる暴力の根絶	自殺対策推進事業	健康増進課	
		子育て支援センター運営事業	こども課	
Ⅱ-(3) 貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	ファミリーHOTラインの開設	高年齢者及び障がい者虐待防止対策の推進	こども課	
		ひとり親家庭等への支援	こども課	
	地域支え合い推進に関する事業	福祉事務所	H29年度	
			福祉事務所	

推進の柱Ⅲ	基本的な方向	事業名	関係課	評価年度
男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	Ⅲ-(1) 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備	特別保育事業	こども課	H30年度
		休日お助け保育事業	こども課	H30年度
		病後児保育事業	こども課	H29年度
		学童保育事業	こども課	H30,R1年度
		ファミリーサポートセンター事業	こども課	H30年度
	Ⅲ-(2) 教育等を通じた意識改革、理解の促進	親子の絆応援事業	こども課	
		学校における男女平等教育の推進	こども教育課	

進行管理票

事務局記入

1 推進の柱 I 女性の活躍推進（糸魚川市女性活躍推進計画）															
2 基本的な方向（3）雇用等における男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランス															
3 基本的施策 ① ワーク・ライフ・バランスの実現 ② 男女の雇用における均等な機会と待遇の確保など雇用環境の整備 ③ 多様なライフスタイルに対応した就業環境の整備 ④ 再就職、起業支援															
4 目標指標	<table border="1"> <thead> <tr> <th>指標</th> <th>H27年度 現状値</th> <th>H33年度 目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）</td> <td>23.3</td> <td>50.0</td> </tr> <tr> <td>「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）</td> <td>12.1</td> <td>30.0</td> </tr> </tbody> </table>			指標	H27年度 現状値	H33年度 目標値	職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）	23.3	50.0	「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）	12.1	30.0			
	指標	H27年度 現状値	H33年度 目標値												
	職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）	23.3	50.0												
「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）	12.1	30.0													
5 関連事業 ○ワーク・ライフ・バランス推進事業（商工観光課） 企業の職場環境整備への支援や企業訪問によるワーク・ライフ・バランスの推進を図る。															
6 数値目標、参考指標	<p>●ワークライフバランス補助金制度利用事業者(件)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>※女性の働きやすい就業環境整備支援事業補助金</p>				H29	H30	R1	目標	8	2	1	実績	2	0	1
		H29	H30	R1											
	目標	8	2	1											
実績	2	0	1												
<p>●ワークライフバランス補助金申請件数(件)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>※女性の働きやすい就業環境整備支援事業補助金</p>				H29	H30	R1	目標	8	2	1	実績	2	0	1	
	H29	H30	R1												
目標	8	2	1												
実績	2	0	1												
<p>●ワークライフバランス推進宣言事業所(件)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標</td> <td>10</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>10</td> <td>14</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>				H29	H30	R1	目標	10	20	20	実績	10	14	25	
	H29	H30	R1												
目標	10	20	20												
実績	10	14	25												

7 判定	(1) 達成度	(2)今後の方向性
	B	1
8 判定理由・根拠	ワーク・ライフ・バランス推進宣言事業所を中心に、ワーク・ライフ・バランス推進に向けた機運の醸成を図った。 女性の働きやすい就業環境整備支援事業補助金は、1事業所、1件の申請で、社屋(女性用便所)の修繕工事に対する助成を行った。当該事業は過去の取組により一定の成果が見られたと判断し、令和元年度で終了。	
9 課題・分析	機運醸成、意識向上は見受けられるものの、行動計画が具体化しづらい状況にあることから、今後は、ワーク・ライフ・バランスが実現されている事例を、PR動画等により紹介するなど、より分かりやすい普及・啓発活動に移行していく必要がある。	
10 今後の取組	ワーク・ライフ・バランス推進協議会で検討した施策を具現化させる。特に、ワーク・ライフ・バランスデーの導入を企業に促す。 また、女性労働者の雇用管理の課題について解決していくための目標設定として「一般事業主行動計画」の策定を促進する。	

男女共同参画推進委員会記入

評価	(1) 達成度	(2)今後の方向性
審議会意見		

【目標の達成度】

- A: 目標達成
- B: 概ね目標達成
- C: 目標に向け事業が遅れている
- D: 目標に向け事業がほとんど進んでいない

【目標の達成度の考え方】

- A: 目標値に達している
- B: 目標値に対し80%以上の実績値
- C: 目標値に対し80%未満の実績値

【今後の方向性】

1. さらに充実強化していく
2. 計画どおり取り組む
3. 一部見直しが必要
4. 事業の休止または廃止

進行管理票

事務局記入

1 推進の柱 I 女性の活躍推進（糸魚川市女性活躍推進計画）																			
2 基本的な方向（3）雇用等における男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランス																			
3 基本的施策 ① ワーク・ライフ・バランスの実現 ② 男女の雇用における均等な機会と待遇の確保など雇用環境の整備 ③ 多様なライフスタイルに対応した就業環境の整備 ④ 再就職、起業支援																			
4 目標指標	<table border="1"> <thead> <tr> <th>指標</th> <th>H27年度 現状値</th> <th>H33年度 目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）</td> <td>23.3</td> <td>50.0</td> </tr> <tr> <td>「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）</td> <td>12.1</td> <td>30.0</td> </tr> </tbody> </table>			指標	H27年度 現状値	H33年度 目標値	職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）	23.3	50.0	「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）	12.1	30.0							
	指標	H27年度 現状値	H33年度 目標値																
	職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）	23.3	50.0																
「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）	12.1	30.0																	
5 関連事業 ○テレワーク推進事業（商工観光課） ICTを活用したテレワークの普及や在宅就業等の支援・促進を図る。 時間にとらわれない働き方を提供するため、テレワーク・オフィス（旧今井小学校内）の整備、取組を支援する。																			
6 数値目標、参考指標	●テレワーカー養成セミナー受講者数（人） <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標（累計）</td> <td>10</td> <td>40</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>実績（累計）</td> <td>9</td> <td>43</td> <td>63</td> </tr> <tr> <td>実績（年間）</td> <td>9</td> <td>34</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>				H29	H30	R1	目標（累計）	10	40	60	実績（累計）	9	43	63	実績（年間）	9	34	20
		H29	H30	R1															
目標（累計）	10	40	60																
実績（累計）	9	43	63																
実績（年間）	9	34	20																
●テレワーカー登録者数 ・R1年度 登録者数 38 人 ・R1年度 実労働者数 16 人 ・養成セミナー受講者のうち、登録者数の割合 60 %																			

7 判定	(1) 達成度	(2)今後の方向性
	B	1
8 判定理由・根拠	<p>テレワークという、時間にとられない働き方を提供することで、女性の就業機会の増加を図った。</p> <p>旧今井小学校内に整備したテレワークオフィスでは、現在、16人のテレワーカー(実労働者数)が、個々のライフスタイルに合わせて就業している。</p> <p>※登録総数は38人。</p> <p>現在、オフィス拡充事業に取り組んでおり、令和元年度末には、合計25人が同時に就業できる環境が実現する。</p>	
9 課題・分析	<p>受託する業務量が景気動向に影響されることを想定するなかで、適切な対応策を構築するとともに、安定的な業務の確保が必要である。</p> <p>また、受託した業務を円滑にシェアするためのマネジメント機能を充実する。</p>	
10 今後の取組	<p>テレワークという働き方を広く周知し、テレワーカーの養成と受託業務の充実を図る。</p> <p>一方、さらなる多様な働き方として、在宅ワークについて研究し、「時間と場所」にとられない就業環境を提案する。</p> <p>また、市内企業へ向けて、テレワークの手法を周知し、企業内における自由な働き方の実現を追求する。</p>	

男女共同参画推進委員会記入

評価	(1) 達成度	(2)今後の方向性
審議会意見		

【目標の達成度】

- A: 目標達成
- B: 概ね目標達成
- C: 目標に向け事業が遅れている
- D: 目標に向け事業がほとんど進んでいない

【目標の達成度の考え方】

- A: 目標値に達している
- B: 目標値に対し80%以上の実績値
- C: 目標値に対し80%未満の実績値

【今後の方向性】

1. さらに充実強化していく
2. 計画どおり取り組む
3. 一部見直しが必要
4. 事業の休止または廃止

進行管理票

I-(3)

事務局記入

1 推進の柱 I 女性の活躍推進（糸魚川市女性活躍推進計画）															
2 基本的な方向（3）雇用等における男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランス															
3 基本的施策 ① ワーク・ライフ・バランスの実現 ② 男女の雇用における均等な機会と待遇の確保など雇用環境の整備 ③ 多様なライフスタイルに対応した就業環境の整備 ④ 再就職、起業支援															
4 目標指標	<table border="1"> <thead> <tr> <th>指標</th> <th>H27年度 現状値</th> <th>H33年度 目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）</td> <td>23.3</td> <td>50.0</td> </tr> <tr> <td>「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）</td> <td>12.1</td> <td>30.0</td> </tr> </tbody> </table>			指標	H27年度 現状値	H33年度 目標値	職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）	23.3	50.0	「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）	12.1	30.0			
	指標	H27年度 現状値	H33年度 目標値												
	職場における男女格差について、「特に男女格差はない」の回答割合（%）	23.3	50.0												
「ワーク・ライフ・バランス」の名称、内容を知っている人の割合（%）	12.1	30.0													
5 関連事業															
<p>【再掲】 ○女性の働きやすい就業環境整備支援事業補助金（商工観光課） 市内中小企業者が、女性の働きやすい就業環境を整備する取組に対して、経費の一部を助成することにより、女性の雇用の確保を推進する。</p> <p>●女性の働きやすい就業環境整備支援事業補助金申請件数（件）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>※資料№2-1「ワーク・ライフ・バランス推進事業」と内容が重複することから、委員会としての評価は省略</p>					H29	H30	R1	目標	8	2	1	実績	2	0	1
	H29	H30	R1												
目標	8	2	1												
実績	2	0	1												
6 数値目標、参考指標															

7 判定	(1) 達成度	(2)今後の方向性
	B	4
8 判定理由・根拠	1事業所、1件の申請があり、社屋(女性用便所)の修繕工事に対する助成を行った。	
9 課題・分析	過去の取組により一定の成果が見られたと判断し、令和元年度で終了。	
10 今後の取組	他の手法により、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す。	

男女共同参画推進委員会記入

評価	(1) 達成度	(2)今後の方向性
審議会意見		

【目標の達成度】

- A: 目標達成
- B: 概ね目標達成
- C: 目標に向け事業が遅れている
- D: 目標に向け事業がほとんど進んでいない

【目標の達成度の考え方】

- A: 目標値に達している
- B: 目標値に対し80%以上の実績値
- C: 目標値に対し80%未満の実績値

【今後の方向性】

1. さらに充実強化していく
2. 計画どおり取り組む
3. 一部見直しが必要
4. 事業の休止または廃止

進行管理票

事務局記入

1 推進の柱Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現																																									
2 基本的な方向(1)生涯を通じた男女の健康支援																																									
3 基本的施策 ① 生涯を通じた男女の健康支援、性差に応じた健康支援 ② 妊娠・出産等に関する健康支援																																									
4 目標指標	指標		H27年度 現状値	H33年度 目標値																																					
	女性の健康寿命(歳)		86.05 (H22)	延伸 (H35)																																					
	男性の健康寿命(歳)		78.92 (H22)																																						
	乳がん検診受診率(%)		29.6	増加 (H35)																																					
	子宮頸がん検診受診率(%)		18.8	増加 (H35)																																					
	妊婦の喫煙率(%)		3.1 (H26)	0 (H35)																																					
5 関連事業	<p>○健康診査受診促進事業(健康増進課)</p> <p>がんの早期発見・早期治療のため、各種がん検診、生活習慣病の予防のため健康診査を実施する。</p> <p>・女性のがん検診事業</p>																																								
6 数値目標、参考指標	<p>●乳がん検診 受診状況(20～69歳)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H27</th> <th>H28</th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対象者数(人)</td> <td>8,988</td> <td>8,977</td> <td>8,710</td> <td>8,460</td> <td>8,165</td> </tr> <tr> <td>受診者数(人)</td> <td>2,020</td> <td>1,989</td> <td>1,812</td> <td>1,887</td> <td>1,547</td> </tr> <tr> <td>前年受診者数(人)</td> <td>1,819</td> <td>2,020</td> <td>1,989</td> <td>1,812</td> <td>1,887</td> </tr> <tr> <td>2年連続受診者数(人)</td> <td>1,180</td> <td>1,275</td> <td>1,185</td> <td>1,114</td> <td>1,010</td> </tr> <tr> <td>受診率(%)</td> <td>29.6%</td> <td>30.5%</td> <td>30.0%</td> <td>30.6%</td> <td>29.7%</td> </tr> </tbody> </table>						H27	H28	H29	H30	R1	対象者数(人)	8,988	8,977	8,710	8,460	8,165	受診者数(人)	2,020	1,989	1,812	1,887	1,547	前年受診者数(人)	1,819	2,020	1,989	1,812	1,887	2年連続受診者数(人)	1,180	1,275	1,185	1,114	1,010	受診率(%)	29.6%	30.5%	30.0%	30.6%	29.7%
		H27	H28	H29	H30	R1																																			
対象者数(人)	8,988	8,977	8,710	8,460	8,165																																				
受診者数(人)	2,020	1,989	1,812	1,887	1,547																																				
前年受診者数(人)	1,819	2,020	1,989	1,812	1,887																																				
2年連続受診者数(人)	1,180	1,275	1,185	1,114	1,010																																				
受診率(%)	29.6%	30.5%	30.0%	30.6%	29.7%																																				
<p>●子宮頸がん検診 受診状況(20～69歳)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H27</th> <th>H28</th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対象者数(人)</td> <td>11,966</td> <td>12,269</td> <td>11,912</td> <td>11,538</td> <td>11,156</td> </tr> <tr> <td>受診者数(人)</td> <td>1,547</td> <td>1,465</td> <td>1,317</td> <td>1,414</td> <td>1,203</td> </tr> <tr> <td>前年受診者数(人)</td> <td>1,457</td> <td>1,547</td> <td>1,465</td> <td>1,317</td> <td>1,414</td> </tr> <tr> <td>2年連続受診者数(人)</td> <td>760</td> <td>802</td> <td>816</td> <td>740</td> <td>726</td> </tr> <tr> <td>受診率(%)</td> <td>18.8%</td> <td>18.0%</td> <td>16.5%</td> <td>17.3%</td> <td>17.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※受診率=(受診者数+前年受診者数-2年連続受診者数)÷対象者数(20～69歳)</p> <p>※R1の実績はR2年1月末時点</p>						H27	H28	H29	H30	R1	対象者数(人)	11,966	12,269	11,912	11,538	11,156	受診者数(人)	1,547	1,465	1,317	1,414	1,203	前年受診者数(人)	1,457	1,547	1,465	1,317	1,414	2年連続受診者数(人)	760	802	816	740	726	受診率(%)	18.8%	18.0%	16.5%	17.3%	17.0%	
	H27	H28	H29	H30	R1																																				
対象者数(人)	11,966	12,269	11,912	11,538	11,156																																				
受診者数(人)	1,547	1,465	1,317	1,414	1,203																																				
前年受診者数(人)	1,457	1,547	1,465	1,317	1,414																																				
2年連続受診者数(人)	760	802	816	740	726																																				
受診率(%)	18.8%	18.0%	16.5%	17.3%	17.0%																																				

7 判定	(1) 達成度	(2)今後の方向性
	B	1
8 判定理由・根拠	人口減に伴い、受診者数は減少傾向にある。 乳がん検診の受診率はH27年度と比較して微増しているが、子宮頸がん検診については微減となっている。	
9 課題・分析	精密検査の未受診。 子宮頸がん検診の若年層(20～34歳)の受診率が10%以下となっており、他の年代と比べても低くなっている。	
10 今後の取組	精密検査の受診勧奨 若年者への検診の受診啓発	

男女共同参画推進委員会記入

評価	(1) 達成度	(2)今後の方向性
審議会意見		

【目標の達成度】

- A: 目標達成
- B: 概ね目標達成
- C: 目標に向け事業が遅れている
- D: 目標に向け事業がほとんど進んでいない

【目標の達成度の考え方】

- A: 目標値に達している
- B: 目標値に対し80%以上の実績値
- C: 目標値に対し80%未満の実績値

【今後の方向性】

1. さらに充実強化していく
2. 計画どおり取り組む
3. 一部見直しが必要
4. 事業の休止または廃止

進行管理票

Ⅲ-(1)

事務局記入

1 推進の柱Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備																											
2 基本的な方向 (1) 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備																											
3 基本的施策 ① 多様な形態の働き方を可能とする育児・介護の支援基盤の整備 ② 男女の人権尊重の理念等についての理解促進																											
4 目標指標	指標																										
	H27年度 現状値	H33年度 目標値																									
	子育て環境の満足度(%)	39.3	60.0 (H31)																								
5 関連事業	<p>○学童保育事業(こども課)</p> <p>開設時間:平日 授業終了後～18:00 土曜日・長期休業中 8:00～18:00(一部時間延長あり)</p> <p>利用料金 6,000円/月(8月は8,000円/月)</p>																										
6 数値目標、参考指標	<p>●開設箇所数(箇所)</p> <p>R1年度 9 (能生、下早川、大和川、西海、糸魚川東、糸魚川、大野、田沢、青海)</p> <p>●延長(18:00～18:30)実施箇所数(箇所)</p> <p>R1年度 5 (大和川、糸魚川東、糸魚川、大野、青海)</p> <p>※延長料金 100円/回</p> <p>●利用状況(人)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H27</th> <th>H28</th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>R1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>登録児童数</td> <td>492</td> <td>525</td> <td>554</td> <td>580</td> <td>517</td> </tr> <tr> <td>日平均利用児童数</td> <td>145</td> <td>145</td> <td>151</td> <td>149</td> <td>149</td> </tr> <tr> <td>年間延べ利用児童数</td> <td>42,038</td> <td>39,132</td> <td>39,769</td> <td>38,957</td> <td>31,147</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">※R1は、R2.1末時点</p> <p>●利用ニーズに対する利用者数の割合 100 %</p>				H27	H28	H29	H30	R1	登録児童数	492	525	554	580	517	日平均利用児童数	145	145	151	149	149	年間延べ利用児童数	42,038	39,132	39,769	38,957	31,147
	H27	H28	H29	H30	R1																						
登録児童数	492	525	554	580	517																						
日平均利用児童数	145	145	151	149	149																						
年間延べ利用児童数	42,038	39,132	39,769	38,957	31,147																						

7 判定	(1) 達成度	(2)今後の方向性
	B	1
8 判定理由・根拠	利用希望者の受入ができていない状況である。 平成31年4月から、新たに2か所で延長受入を開始した。	
9 課題・分析	待機児童はいないが、特別支援が必要な児童の受入数も増加しており、受け入れ体制の充実が課題である。一方で、業務に従事する放課後児童支援員の確保が困難になっている状況もある。	
10 今後の取組	従事する職員の安定的な確保と資質向上のための取組を進める。	

男女共同参画推進委員会記入

評価	(1) 達成度	(2)今後の方向性
審議会意見		

【目標の達成度】

- A: 目標達成
- B: 概ね目標達成
- C: 目標に向け事業が遅れている
- D: 目標に向け事業がほとんど進んでいない

【目標の達成度の考え方】

- A: 目標値に達している
- B: 目標値に対し80%以上の実績値
- C: 目標値に対し80%未満の実績値

【今後の方向性】

1. さらに充実強化していく
2. 計画どおり取り組む
3. 一部見直しが必要
4. 事業の休止または廃止

各種審議会等における女性委員の割合(%)

※法律、条例、規則、要綱等により設置済のもの
※各年4月1日現在(新潟県は毎年6月1日現在)

	審議会等数	うち女性委員の いる審議会数等	総委員数	うち女性委員 数	女性委員比率 (%)	新潟県の女性 委員比率(%)
H27	38	33	501	135	26.9	37.0
H28	47	42	646	176	27.2	37.8
H29	49	44	738	200	27.1	38.9
H30	57	45	866	223	25.8	38.4
R1	57	46	951	238	25.0	37.5

市管理職における女性の割合(%)

※各年4月1日現在

	管理職			部局			課長			課長補佐			係長		
	総数(人)	うち 女性数(人)	女性比率 (%)	相当職(人)	うち 女性数(人)	女性比率 (%)	相当職(人)	うち 女性数(人)	女性比率 (%)	相当職(人)	うち 女性数(人)	女性比率 (%)	相当職(人)	うち 女性数(人)	女性比率 (%)
	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)	うち一般 行政職 (人)
H27	37	1	2.7	8	0	0.0	29	1	3.4	20	2	10.0	86	23	26.7
	32	1	3.1	7	0	0.0	25	1	4.0	18	2	11.1	65	19	29.2
H28	38	1	2.6	6	0	0.0	32	1	3.1	17	3	17.6	84	23	27.4
	31	1	3.2	5	0	0.0	26	1	3.8	13	2	15.4	50	4	8.0
H29	37	1	2.7	6	0	0.0	31	1	3.2	22	2	9.1	84	24	28.6
	31	1	3.2	5	0	0.0	26	1	3.8	15	0	0.0	54	5	9.3
H30	34	1	2.9	5	0	0.0	29	1	3.4	24	4	16.7	92	24	26.1
	27	1	3.7	4	0	0.0	23	1	4.3	20	3	15.0	60	12	20.0
R1	31	1	3.2	5	0	0.0	26	1	3.8	29	4	13.8	89	22	24.7
	24	1	4.2	4	0	0.0	20	1	5.0	23	4	17.4	57	11	19.3